

Akademia Coachingu Menedżerskiego 2011

Uczestnicy: Menedżerowie, którzy chcą stosować
i doskonalić coachingowy styl zarządzania



Możliwość uzyskania certyfikatu Coacha

Zarządzanie Coachingowe (poziom I.)

- Chcesz być menedżerem, który biegle wplata podejście coachingowe w sposoby osiągnięcia rezultatów poprzez ludzi?
- Dotychczasowe sposoby zarządzania nie spełniają do końca Twoich oczekiwań i chcesz spróbować czegoś innego?
- Zastanawiasz się, w jaki sposób wydobyć ze współpracowników więcej zaangażowania, pasji i innowacyjności?

W trakcie warsztatów poznasz zasady, na których opiera się coaching, nauczysz się stosować narzędzia coachingowe i sprawdzisz, w jaki sposób możesz wykorzystywać podejście coachingowe w konkretnych sytuacjach menedżerskich. Efektem Twojej pracy na warsztatach będzie też konkretna autodiagnoza Twojego stylu zarządzania i plan działań, który pozwoli Ci zrobić pierwszy/kolejny krok na drodze do wdrożenia coachingu w Twojej codziennej pracy.

Czas trwania warsztatu: 3 dni

Program merytoryczny:

- Czym jest coaching w codziennym zarządzaniu
- Koncepcja praktycznego coachingu systemowego
- Kluczowe zasady i narzędzia coachingu
 - Rama problemu / rama celu
 - Myślenie i działanie pytaniami
 - Sztuka aktywnego słuchania w coachingu
 - Praca z pozycjami percepcyjnymi, dokonywanie analizy na metapozymie
 - Podążanie i konfrontacja oraz reframing w coachingu
 - Informacja zwrotna w coachingu
 - Zasady uruchamiania zasobów
- Praktyczne sposoby zastosowania stylu coachingowego w zarządzaniu: planowanie i ustalanie celów, delegowanie, monitorowanie, egzekwowanie, ocena i rozwój pracownika
- Narzędzia menedżerskie w warsztacie coacha
 - Zasady zarządzania zmianą
 - Zarządzanie sytuacyjne
 - Zasady budowania zespołu

Przywództwo Coachingowe (poziom II.)

- Chcesz być w swojej organizacji Liderem, który myśli i działa coachingowo?
- Chcesz radzić sobie w trudnych sytuacjach menedżerskich w sposób skuteczny przy jednoczesnym zachowywaniu zaangażowania pracowników i zespołów?
- Wiesz na czym polega coaching, stosujesz jego elementy i chcesz osiągnąć w nim biegłość?
- Chcesz wykorzystywać coaching dla własnego rozwoju i rozwoju pracowników?

Zapraszamy Cię na warsztat, w trakcie którego poznasz filozofię Przywództwa coachingowego - czyli sposobu myślenia i działania zaprojektowanego dla Liderów.

Sprawdzisz w praktyce wpływ precyzyjnej komunikacji coachingowej na efektywność zarządzania i wprowadzania zmian. Poznasz liczne przykłady wykorzystania coachingu w praktyce działania Lidera.

Czas trwania warsztatów: 3 dni

Program merytoryczny:

- Od przewodnika do inspiratora – role, zadania i narzędzia Lidera, który myśli jak coach
- Kamienie milowe Przywództwa coachingowego
 - Diagnoza

- Coachingowe zasady ustalania celów
- Motywacja – paliwo do osiągnięcia celów
- Praca na zasobach, uruchamianie, krzyżowanie i kotwiczenie zasobów
- Praca z przekonaniem / obawami
- Praktyczne zastosowanie procesowego podejścia coachingowego
- Zaawansowane pytania coachingowe
- Odpowiedzialność, zarządzanie postawami i zaangażowaniem pracowników
- Zastosowanie stylu coachingowego w pracy Lidera
 - Rozwiązywanie problemów
 - Coachingowe metody wspierania procesu decyzyjnego
- Koncepcje wspierające skuteczność coachingu
 - Filozofia Kaizen
 - Podejście systemowe
 - Narzędzia diagnostyczne (na przykładzie Extended Disc)

Przywództwo zespołowe - Team Coaching (poziom III.)

- Chcesz poznać narzędzia coachingowe, które ułatwią rozwiązywanie problemów przez Twój zespół?
- Zastanawiasz się jak wykorzystać coaching do zwiększenia efektywności pracy zespołowej?
- Zastanawiasz się w jaki sposób wydobyć potencjał Twojego zespołu i świadomie rozwijać synergię zespołową?

Coaching wywodzi się ze sportu. Istotą coachingu sportowego jest wydobywanie potencjału zespołów po to, żeby wygrały. Team coaching jest przeniesieniem tego modelu do biznesu, po to żeby zwiększyć efektywność pracy zespołów. Warsztaty „Przywództwo zespołowe - Team coaching” są zwieńczeniem programu Akademii. Pozwalają one przełożyć wiedzę dotyczącą coachingu na zarządzanie zespołem.

Czas trwania warsztatów: 3 dni

Program merytoryczny:

- Czym jest team coaching i w jakich sytuacjach może stosować go Lider
- Team coaching a Proces grupowy – świadome prowadzenie zespołu ku dojrzałości
- Zespół jako system:
 - Mapowanie zasobów zespołu
 - Prawa myślenia systemowego w zespole
 - Narzędzia myślenia systemowego w praktyce
 - Rola Lidera w kształtowaniu funkcjonalnego systemu
- Proces team coachingu
- Budowanie fundamentów efektywnego team coachingu: cel grupowy, motywacja, role i odpowiedzialność
- Narzędzia pracy team coachingowej
 - Macierz energii i koncentracji
 - Tworzenie zespołowego planu realizacji
 - Metody podejmowania decyzji w procesie team coachingu
- Team coaching jako świadomy proces rozwoju zespołu i grupowych kompetencji

Warunki certyfikacji

Warunki uzyskania certyfikatu Coacha Akademii Coachingu Menedżerskiego:

- Ukończenie warsztatów: poziomu I. oraz poziomu II.
- Pozytywny wynik egzaminu certyfikacyjnego przeprowadzonego przez Superwizorów coachingu Akademii

Warunki uzyskania certyfikatu Team Coacha Akademii Coachingu Menedżerskiego:

- Ukończenie warsztatów: poziomów I - III
- Pozytywny wynik egzaminu certyfikacyjnego przeprowadzonego przez Superwizorów coachingu Akademii

Akademia Coachingu Menedżerskiego 4 Results została stworzona dla ludzi biznesu, którzy w codziennej praktyce chcą angażować swoich współpracowników w osiąganie coraz bardziej ambitnych celów. Akademia została stworzona przez praktyków biznesu, którym podejście coachingowe pozwala znacząco zwiększyć rezultaty jakie osiągają. Program Akademii jest tak skonstruowany, żeby dostarczyć rozwiązania dające się zastosować w codziennej pracy Liderów. Nie chodzi o to, żeby absolwenci Akademii prowadzili regularne sesje coachingowe swoim pracownikom. Ważne jest, żeby mogli wykorzystywać coachingowy sposób myślenia i skuteczne mechanizmy coachingowe, po to, żeby łatwiej osiągać założone rezultaty i zwiększać efektywność stosowanych dotąd narzędzi zarządzania i przywództwa.

Cechą Akademii jest pragmatyzm jej konstrukcji – jest to program skondensowany czasowo i konkurencyjny

cenowo. Jest zaprojektowany z myślą o tych managerach, których do tej pory przed wykorzystaniem w praktyce coachingu powstrzymywał brak czasu na długie studiowanie jego zasad, konieczność samodzielnego przekładania teorii na praktykę, czy - prozaicznie - wysokie koszty kursów coachingowych.

Akademia Coachingu oferuje trzypięcioletni proces rozwojowy dla kadry zarządzającej. Poziom pierwszy - „Zarządzanie Coachingowe” przeznaczony dla Liderów mających doświadczenie w klasycznym zarządzaniu, którzy chcą wprowadzać styl coachingowy do swojej pracy. Poziom drugi - „Przywództwo coachingowe” jest dla tych, którzy mając już doświadczenie z coachingiem chcą pogłębić jego tajniki. Poziom trzeci „Przywództwo zespołowe -Team coaching” dostarcza narzędzi do coachingowej pracy z zespołem.



Jacek Santorski. Superwizor Akademii Coachingu Menedżerskiego. Uznany autorytet w dziedzinie psychologii społecznej, pionier psychologii biznesu w Polsce. Obecnie Członek Zarządu firmy doradczej Values. Był członkiem rady nadzorczej Eurobanku. Autor kilkunastu książek z dziedziny psychologii, przywództwa i zarządzania. W codziennej działalności biznesowej pełni funkcję coacha, mentora i osobistego doradcy przedsiębiorców i menedżerów w zakresie sztuki życia i odpowiedzialnego biznesu.

Trenerzy



Sławomir Błaszczak. Partner 4 Results, Executive coach certyfikowany przez International Coaching Community (ICC), lider zmian i kształtowania Kultury Organizacyjnej (ITIM), Biznes Coach ICC, Trener Grupowy (WSPS/LP), superwizor coachingu. Specjalista wdrażania zmian, kształtowania funkcjonalnej kultury organizacyjnej oraz podnoszenia efektywności firm. Prowadzi projekty łączące rozwój kompetencji miękkich oraz kompetencji związanych z orientacją biznesową kadry zarządzającej.



Ewa Błaszczak. Coach certyfikowany przez ICC, superwizor coachingu, business coach, trener, finansistka. Prowadzi coaching businessowy dla kadry wyższego średniego szczebla, w tym dla wiodących korporacji międzynarodowych. Posiada ponad 10-letnie doświadczenie pracy w konsultingu finansowym, m.in. w KPMG, w roli lidera projektów i menedżera zespołu. W swojej pracy zarządczej była odpowiedzialna za projektowanie i wdrażanie procesów rozwojowych.



Piotr Kolmas. Coach certyfikowany przez ICC. Od 12 lat zajmuje się rozwojem kompetencji kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla w wiodących firmach na rynku polskim. Specjalizuje się w zarządzaniu i budowaniu zespołów, komunikacji interpersonalnej i organizacyjnej. Zajmuje się rozwiązaniami systemowymi w biznesie. Doświadczenia biznesowe zdobywał jako lider projektów kreowania i sprzedaży usług. Zarządza zespołem trenerów odpowiedzialnych za realizację projektów szkoleniowych w dużych i średnich organizacjach.

Skontaktuj się z nami:

4 Results Sp. z o.o.
Al. Komisji Edukacji Narodowej 95/47
02-777 Warszawa

tel. (22) 859 0 333
NIP 951-216-00-42
<http://www.4results.pl>